ПРОЕКТ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 13.11.2015 №1262 «Об утверждении

Положения о кадровом резерве на муниципальной

службе в Администрации города Ханты-Мансийска»

Руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 №1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска» следующие изменения:

1.1.В пункте 2.6 приложения к постановлению:

абзац третий изложить в следующей редакции «публикуется на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска и в газете «Самарово-Ханты-Мансийск» объявление о приеме документов для участия в конкурсе, в котором указываются: наименование должности, на которую формируется кадровый резерв, требования, предъявляемые к кандидату, перечень документов, которые должны быть представлены, место и время приема документов, срок представления документов, контактная информация (номер телефона, факса, адрес электронной почты), сведения о дате, времени и месте проведения конкурса;

абзац четвертый исключить.

1.2.Абзац девятый пункта 2.7 приложения к постановлению после слов «муниципальными служащими» дополнить словами «Администрации города Ханты-Мансийска».

1.3.В пункте 2.9 приложения к постановлению:

в абзаце первом слова «не менее двух кандидатов» заменить словами «одного кандидата»;

в абзаце втором слова «При наличии менее двух» заменить словами «При отсутствии».

1.4.Дополнить пункт 3.1 приложения к постановлению абзацем шестым следующего содержания «Выпускников высших учебных заведений – по результатам успешного прохождения практики в органах Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ханты-Мансийска, на основании личного заявления и рекомендации руководителя практики (руководителя органа Администрации города Ханты-Мансийска)».

1.5.В пункте 3.3 приложения к постановлению слова «2 года» заменить словами «5 лет».

1.6.Дополнить пункт 7.1 приложения к постановлению абзацем десятым следующего содержания «назначения гражданина, состоящего в кадровом резерве, на должность муниципальной службы, для замещения которой гражданин состоял в кадровом резерве органа Администрации города Ханты-Мансийска.».

2.Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 13.11.2015.

Глава Администрации

города Ханты-Мансийска М.П. Ряшин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска

от 13.11.2015 №1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска»

Проект вносит: Олейникова Ольга Игорьевна, начальник управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, 35-23-63

Исполнитель: Лиман Василий Александрович, специалист-эксперт отдела муниципальной службы управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, 35-24-92

Согласовано:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О.,  должность | Предложения,  замечания | Подпись | Дата  получения  проекта | Дата  согласования  проекта | Результаты анализа нормативного правового акта на коррупциогенность |
| **Дунаевская Н.А.**  –  первый заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Пенчуков К.Л.**  –  заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Марютин Т.В.**  –  заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Романюк А.С.** –  начальник юридического управления |  |  |  |  |  |
| **Олейникова О.И. –**  начальник управления кадровой работы и муниципальной службы |  |  |  |  |  |

ЛИСТ РАССЫЛКИ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска

от 13.11.2015 №1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | орган | Количество экземпляров | Примечание |
| 1. | Управление кадровой работы и муниципальной службы | 2 |  |
| 2. | Департамент управления финансами | 1 |  |
| 3. | Департамент городского хозяйства | 1 |  |
| 4. | Департамент градостроительства и архитектуры | 1 |  |
| 5. | Департамент муниципальной собственности | 1 |  |
| 6. | Департамент образования | 1 |  |
| 7. | Управление опеки и попечительства | 1 |  |
| 8. | Управление физической культуры, спорта и молодежной политики | 1 |  |
| ИТОГО: | | 9 |  |

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Представленный на согласование проект постановления Администрации города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 №1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска» расширяет возможности проведения конкурса по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска в части количества кандидатов, необходимых для признания конкурса состоявшимся, расширяет перечень оснований для исключения граждан из кадрового резерва, определяет возможность включения в кадровый резерв выпускников ВУЗов, успешно прошедших практику в органах Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальных учреждениях (предприятиях) города, в рамках реализации мероприятий, направленных на оптимизацию работы со студентами ВУЗов, увеличивает срок нахождения резервистов в кадровом резерве с целью осуществления эффективной кадровой политики по своевременному подбору и расстановки персонала.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова

Заключение

о проведенной антикоррупционной экспертизе

муниципального проекта нормативного правового акта

(об отсутствии коррупциогенных факторов)

Настоящее заключение подготовлено по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы проекта постановления Администрации города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 №1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска».

Первоначальное постановление, в которое вносятся изменения, признано нормативным правовым актом, поэтому изменения, вносимые в НПА, также носят нормативно-правовой характер, кроме того, указанный проект отвечает всем признакам нормативности.

В процессе антикоррупционной экспертизы кроме положений Федерального [закона](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=89553;fld=134) от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», [постановления](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=98088;fld=134) Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и действующих муниципальных нормативных правовых актов Администрации города Ханты-Мансийска, утвержденного Постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 25.11.2011 № 1339, использован Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, в проекте не выявлены.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова